

MEMORIA 2020-2021 COMITÉ NACIONAL DE JÓVENES

El Comité Nacional de Jóvenes de Anejud Chile es un organismo asesor del Directorio Nacional de esta Asociación, conformado por delegados/as elegidos en votación, cuyo rango etario de sus miembros es hasta los 35 años, cuyo objetivo general es “representar a los/as jóvenes Empleados del Poder Judicial dentro de ANEJUD, defendiendo los derechos y condiciones laborales desde la perspectiva de la juventud, fomentando asimismo, una mayor afiliación y participación de este grupo etario en nuestra organización”.

Para este período Mayo 2020 a Marzo 2021, el Comité cuenta con la participación de 07 jóvenes (3 hombres y 4 mujeres), encontrándose conformado Dafne Silva Cifuentes, Coordinadora Nacional (Regional San Miguel), Alexis Cortez Miranda, Coordinador Nacional (Regional Atacama); y los siguientes delegados regionales: Eduardo Luvacache Medina y Sergio Espinoza Sotomayor (Regional San Miguel); Paloma Meneses Fuentes (Regional O’Higgins); Maddilen Schmeitzer Briones (Regional Aconcagua) y Josefa Pizarro Ávila (Regional Talca), siendo su Director Nacional a cargo don Juan Villar Villar.

El Objetivo General de este Comité es “representar a los/as jóvenes Empleados del Poder Judicial dentro de ANEJUD, defendiendo los derechos y condiciones laborales desde la perspectiva de la juventud, fomentando asimismo, una mayor afiliación y participación de este grupo etario en nuestra organización”.

De esta manera es dable destacar los siguientes aspectos distintivos de este Comité:

- **Visión:** “Ser un comité asesor del Directorio Nacional de la Anejud que construya la perspectiva de juventud dentro de la organización con el propósito de que reconozca a los/as jóvenes empleados del Poder Judicial, como un actor estratégico para el fortalecimiento del gremio.”
- **Misión:** “Representar y defender a las/os jóvenes empleados del Poder Judicial de hasta 35 años de edad, defendiendo sus derechos y condiciones laborales y fomentando una mayor afiliación y participación de este grupo etario en la Anejud Chile.”

Por lo anterior, los miembros del CNJ Anejud Chile tienen participación en departamentos y comisiones de trabajo del Directorio Nacional, con el objeto de incorporar en cada área de trabajo de Anejud Chile la perspectiva de juventud.

Principales actividades realizadas periodo 2020 – 2021:

Durante el período 2020-2021, se realizaron reuniones de trabajo mensuales a partir del mes de junio, siendo el primer sábado de cada mes y a través de la plataforma zoom facilitada por el Directorio Nacional.

Participación en departamentos y comisiones de trabajo:

- Departamento de Comunicaciones.
- Comisión de trabajo Reforma de Reglamento de Comisión Nacional Electoral.
- Comisión de trabajo Reforma de Estatutos.

Participación en el Comité Nacional de Jóvenes de la Internacional de Servicios Públicos (ISP):

Se establece comunicación con coordinadores de la ISP, desde donde se difundió a través de redes sociales y correo electrónico una encuesta de dicho organismo dirigida a los trabajadores del sector público en tiempos de pandemia con el inicio del teletrabajo.

Participación en la Escuela Sindical Luis Cerda Castro:

El viernes 18 de diciembre del 2020 se llevó a cabo el primer Webinar “Perspectiva de Juventud en la agenda sindical: qué hablen los/as jóvenes en la organización”, el cual contó con la expositora María Fernanda Villegas, ex Ministra de Desarrollo Social en el segundo mandato de la ex Presidenta Michelle Bachelet. Este Webinar y debido a la crisis sanitaria que vive el país, se realizó a través de la plataforma Zoom y transmitido por Facebook Live en la cuenta de Anejud Chile.

En esta instancia los dirigentes del Comité de Jóvenes expusieron la historia, logros y los principales desafíos que se tendrán durante los años venideros con la finalidad de fortalecer su participación en los diferentes departamentos de la Asociación. La invitada en su intervención expuso el tema: ¿Qué es la perspectiva de juventudes?, figurando las principales directrices en la inclusión de los jóvenes en los diferentes estatus laborales.

Plataforma de almacenamiento digital.

Una de las dificultades que enfrenta este comité año a año es la falta de información histórica del mismo, esto en atención a que los integrantes van cambiando ya sea por falta de participación y/o por cumplir la edad tope de 35 años, por lo que sus miembros están en constante renovación. A fin de superar esta dificultad, durante el año 2020 el Comité Nacional de Jóvenes a través de don Eduardo Lucaveche ha gestionado una nube de almacenamiento digital mediante la aplicación Google Drive, a la que se ha ido incorporando toda la documentación relevante, como Reglamento, memorias, actas y oficios, para que estén siempre a disposición de los actuales y futuros integrantes del CNJ y así mantener la continuidad en el flujo de información.

Logo CNJ

Se desarrolla un logotipo del Comité Nacional de Jóvenes, con la finalidad de asociar al comité a una imagen que pueda ser reconocida. En este logo se buscó lograr una identidad propia, con el uso de colores diferentes de los que usan otras entidades gremiales del sector judicial, sin desmarcarse de la formalidad que caracteriza a Anejud Chile.

ACTUALES TAREAS QUE DESARROLLA EL CNJ

Maletín virtual.

El proyecto del “Maletín Virtual” nace desde la necesidad de integrar nuevos socios a Anejud Chile, a fin de fortalecer nuestras bases. Además con fundamento en el estudio realizado por el Comité Nacional de Jóvenes, que entre otros resultados arrojó que gran porcentaje de los encuestados se afiliaría a nuestra asociación gremial sí, “conociera los beneficios sociales a los que yo y mi familia pudiéramos acceder”, “contara con información personalizada de la organización gremial en mi espacio de trabajo” y “tuviera asistencia para enviar

el formulario de inscripción”. Es así que llegamos a elaborar esta nueva forma de captación de socios, que consiste en enviar a cada nuevo trabajador del Poder Judicial toda la información relevante tanto de beneficios sociales como gremiales a que accede al hacerse socio de Anejud Chile, además del formulario de inscripción y cualquier otra documentación relevante para el conocimiento de esta asociación gremial.

Convenios.

Se presentó y desarrolló un plan de acción respecto a la captación de nuevos convenios, enfocado en el ámbito educacional, para esto se distribuyeron entre los miembros del comité instituciones a fines para establecer contacto y generar acuerdos.

Objetivos estratégicos para próximo periodo:

- Generar estrategias de modernización en el trabajo que se desarrolla por parte de los organismos internos de Anejud Chile.
- Participar activamente de la mayor cantidad de departamentos y comisiones de Anejud Chile.
- Poseer una cuenta propia del CNJ para reuniones virtuales.
- Obtener presupuesto propio para el CNJ de parte del DN.
- Generar instancias de capacitación gremial para los integrantes del Comité.
- Obtener permisos especiales asegurados para los integrantes del CNJ para asistir a las actividades gremiales.
- Propiciar el trabajo a distancia de los integrantes del CNJ.
- Prestar apoyo a los directorios regionales más pequeños en el manejo de redes sociales y tecnologías de la información.
- Generar beneficios para los asociados.
- Divulgar información relevante para los socios que impacte en su vida laboral, con perspectiva de juventud.
- Posicionar al CNJ como un órgano de relevancia a nivel nacional al interior de Anejud Chile.
- Generar espacios de participación exclusivas para jóvenes, que sirvan como un medio de difusión de Anejud.
- Establecer participación directa con los socios menores de 35 años.
- Preparar jóvenes para que integren el CNJ en los próximos periodos.